

COMUNE DI LOZZO ATESTINO

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Vittorio Emanuele II, n. 1 - 35034 LOZZO ATESTINO
tel. 0429 94025 - fax 0429 94856
P.I. 01768890285 C.F. 82001370285

VERBALE N. 1 del 14/01/2021

OGGETTO: Parere avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023”

La sottoscritta d.ssa Alice Tasso, Revisore dei conti del Comune di Lozzo Atestino (PD), ha ricevuto in data 28/12/2020 da parte del Responsabile Finanziario la delibera n. 104 del 18/12/2020 e relativa documentazione in cui la Giunta Comunale ha deliberato il " *PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023*". La delibera è stata adottata senza parere preventivo del sottoscritto Revisore dei Conti; richiesto il sottoscritto di esprimere il proprio parere sul Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, che peraltro risulta parte integrante del DUP 2021/2023, si rilascia il presente parere contestualmente al parere sul DUP 2021/2023.

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 21,19% ed è compreso entro il limite della prima soglia (si veda allegato A alla delibera della GC e come richiamata Determina n. 141 del 26/05/2020);

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, che è intenzione dell'Ente di procedere nell'esercizio 2021 alla sostituzione di una dipendente che ha richiesto di essere collocata a riposo, e che per le annualità 2022 e 2023 non sono previste nuove assunzioni secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Verificato che

- l'Ente ha effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e che tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2018 e 2019, e il bilancio di previsione 2020-2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 469.730,82 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2020 si mantiene, in sede previsionale, in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

Per tutto quanto sopra espresso,

si *esprime parere favorevole* al “*PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023*”.

Si raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.ssa Alice Tasso

