

COMUNE DI LOZZO ATESTINO
PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Vittorio Emanuele II, n. 1 - 35034 LOZZO ATESTINO
tel. 0429 94025 - fax 0429 94856
P.I. 01768890285 C.F. 82001370285

VERBALE N. 17 del 23/10/2019

OGGETTO: Parere su proposta di Delibera di Giunta Comunale N. 93 del 16/10/2019 avente ad oggetto: "MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021"

La sottoscritta d.ssa Alice Tasso, Revisore dei conti del Comune di Lozzo Atestino (PD), esamina in data 23 ottobre 2019 la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente per oggetto: "*Modifica al Programma triennale fabbisogno del Personale 2019-2021*".

In merito alla propria competenza, l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

Vengono considerate le norme vigenti in ordine alle assunzioni di personale negli enti locali, tra le quali si evidenziano:

- l'art. 91 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale;
- l'art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006 e s.m.i.: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", ovvero la media del triennio 2011/2013;
- l'art. 3 comma 5 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in Legge 114/2014 con riferimento alla capacità assunzionale che prevede che: "le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nella misura del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018";
- la legge n. 26 del 28.3.2019 di conversione del D. L. n. 4/2019, che nel triennio 2019/2021 consente di effettuare le sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni;

Si ricorda che con la delibera di Giunta comunale n. 58 del 18.07.2018 è stato approvato il Piano occupazionale del personale per il triennio 2019-2021, modificato poi con delibera di Giunta comunale n. 29 del 02.04.2019, e che in tali provvedimenti si dispone che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 non vengono previste ulteriori assunzione di personale a tempo indeterminato, salvo le sostituzioni di personale trasferito per mobilità con altro personale in entrata per mobilità tra Enti soggetti a vincoli assunzionali.

Il Revisore esamina quindi la proposta di delibera di Giunta con la quale:

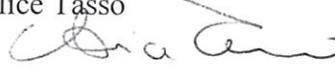
- si ricorda che in relazione al trasferimento per mobilità esterna del dipendente dr. Dante Maria Giroto, istruttore direttivo amministrativo-contabile si è attivata la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del decreto legislativo 165/2001 e che la stessa non ha dato esito positivo;
- si specifica che, in base alla normativa vigente, l'Ente ha capacità assunzionali - quindi possibilità di assumere personale attraverso concorso o utilizzo di graduatorie di concorso ancora efficaci - in ragione del 75% della spesa di un dipendente di categoria D cessato nel corso dell'anno 2015;
- si ritiene pertanto di dar corso alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e valuta altresì, prevedendo un riscontro negativo della stessa e stante l'urgenza di assicurare l'assunzione di tale figura professionale di vertice nell'ente, di avviare le fasi propedeutiche alla copertura del posto attraverso l'utilizzo di graduatorie, proprie o di altri enti, o mediante concorso pubblico;
- si specifica che per il profilo di istruttore direttivo amministrativo-contabile il Comune di Lozzo Atestino non ha graduatorie valide e, conseguentemente, prima di bandire un concorso pubblico sarà possibile l'utilizzo di graduatorie ancora valide di altri enti secondo il combinato disposto dell'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, e dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- si dispone, ad ora, la copertura del suddetto posto a tempo indeterminato per 27 ore settimanali - pari al 75% delle 36 ore settimanali di lavoro previste dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali, e si fa salva la possibilità di espandere l'orario in relazione al prevedibile ampliamento delle capacità assunzionali per gli enti locali di minori dimensioni demografiche;

Si prende atto che nella proposta di delibera di Giunta si dà riscontro del rispetto delle norme e dei vincoli previsti in materia di assunzioni e di tetto di spesa del personale .

Tutto ciò premesso, si *esprime parere favorevole* alla predetta proposta di delibera di giunta comunale avente per oggetto: “Modifica al Programma triennale fabbisogno del Personale 2019-2021”.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.ssa Alice Tasso

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alice Tasso', written in a cursive style.