

COMUNE DI LOZZO ATESTINO

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Vittorio Emanuele II, n. 1 - 35034 LOZZO ATESTINO

tel. 0429 94025 - fax 0429 94856

P.I. 01768890285 C.F. 82001370285

VERBALE N. 4 del 01/04/2019

OGGETTO: Parere su proposta di Delibera di Giunta Comunale N. 33 del 27/03/2019 avente ad oggetto: "Delibera di Giunta Comunale N. 58 del 18/07/2018 Approvazione Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021. MODIFICA"

La sottoscritta d.ssa Alice Tasso, Revisore dei conti del Comune di Lozzo Atestino (PD),

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale N. 33 del 27/03/2019, avente per oggetto: Delibera di GC n. 58 del 18/07/2018, "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021". Modifica;

Esaminato in particolare il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021, allegato alla delibera succitata, comprensivo di organigramma, rilevazione eccedenze di personale, programmazione del fabbisogno e rispetto dei vincoli finanziari, con illustrazione della dotazione di spesa potenziale redatto alla luce delle linee guida pubblicate nella G.U. 27.07.2018 relative al D.Lgs 75/2017 in materia di programmazione del fabbisogno del personale;

Visto l'art. 19 della L. 448/2001 (legge finanziaria 2002) a norma del quale gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267), accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto dei principi di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Visto l'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007), come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, e l'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito nella Legge 114/2014, che stabilisce gli obiettivi di contenimento delle spese per il personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

Precisato che con proprie delibere n. 26, 27 e 28/2015 la Corte dei Conti, Sezione delle autonomie, ha precisato che nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni deve essere assicurato il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5bis, D.L. 90/2014, come convertito nella L. 114/2014), mentre l'obbligo di riduzione dell'incidenza percentuale delle spese del personale rispetto al complesso delle spese correnti è stata abrogata con l'art. 16 del DL 24.06.2016 n. 113;

Considerato che, così come rilevato dalla Corte dei Conti Piemonte con propria deliberazione n. 70/2016, le procedure di mobilità sono neutre e non incidono sui contingenti per le assunzioni



dall'esterno, posto che, come disposto dall'art. 1 comma 47, della legge 311/2004, "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"

Verificati inoltre i presupposti normativi, il cui mancato rispetto rende impossibile procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, e che, in particolare, l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme succitate;
- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5bis, D.L.90/2014, come convertito nella L. 114/2014);
- il Piano triennale delle azioni positive 2018-2020 è stato approvato con atto di GC n. 47 del 28.06.2018;
- il Piano degli obiettivi e piano della Performance 2018-2020/Piano dettagliato degli obiettivi 2018 è stato approvato con atto di GC n. 38 del 24.05.2018;
- allo stato attuale non vi sono richieste in via di certificazione ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D. L. n. 185/2008.
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12/05/2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente (art. 1, comma 475, lett. e), comma 476, L. n. 232/2016);
- ha inviato al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03 dell'anno 2018 la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 470, L. n. 232/2016).

Riscontrata la conformità della proposta di deliberazione ai principi enunciati nella legge 119/1997, nel D.Lsg 165/2001, nella L. 296/2006, nel D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, nel D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014 per le motivazioni in essa espresse,

esprime parere favorevole

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, proposta di deliberazione della Giunta Comunale N 33 del 27/03/201, avente per oggetto: Delibera di GC n. 58 del 18/07/2018, "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021". Modifica.

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

D.ssa Alice Tasso

