

COMUNE DI LOZZO ATESTINO
PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Vittorio Emanuele II, n. 1 - 35034 LOZZO ATESTINO
tel. 0429 94025 - fax 0429 94856
P.I. 01768890285 C.F. 82001370285

VERBALE N. 9 del 12/07/2019

OGGETTO: Parere su proposta di Delibera di Giunta Comunale N. 60 del 05/07/2019 avente ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022. Approvazione”

La sottoscritta d.ssa Alice Tasso, Revisore dei conti del Comune di Lozzo Atestino (PD),

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale N 60 del 05/07/2019, avente per oggetto: "*Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022. Approvazione*"

Esaminato in particolare il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022, allegato alla delibera succitata – piano che dovrà essere adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 6 commi 2 e 3 del DLgs n. 165/2001 e s.m.i. - comprensivo di assetto organizzativo dell’Ente, rilevazione eccedenze di personale, consistenza della dotazione organica dell’Ente espressa in valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno, che per gli enti locali è il tetto massimo di spesa del personale definito nel limite di spesa medio del triennio 2011-2013, programmazione del fabbisogno e rispetto dei vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, con illustrazione della dotazione di spesa potenziale redatto alla luce delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche – DECRETO 08.05.2018” pubblicato in G.U. 27.07.2018 n. 173;

Visto l’art. 19 della L. 448/2001 (legge finanziaria 2002) a norma del quale gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all’articolo 2 del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267), accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto dei principi di cui all’articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Visto l’art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007), come modificato dall’art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, e l’art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito nella Legge 114/2014, che stabilisce gli obiettivi di contenimento delle spese per il personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

Dato atto che il responsabile dei servizi interessati ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, con particolare riguardo al rispetto delle leggi, del regolamento, alla compatibilità della spesa alle risorse assegnate e attestato la non condizione di eccedenza del personale;

Verificati inoltre i presupposti normativi, il cui mancato rispetto rende impossibile procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, e che, in particolare, l'Ente:

- ha determinato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme succitate;
- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5bis, D.L.90/2014, come convertito nella L. 114/2014);
- il Piano triennale delle azioni positive 2018-2020 è stato approvato con atto di GC n. 47 del 28.06.2018;
- il Piano degli obiettivi e piano della Performance 2019-2021/Piano dettagliato degli obiettivi 2019 è stato approvato con atto di GC n. 13 del 12.02.2019;
- allo stato attuale non vi sono richieste inevase di certificazioni ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D. L. n. 185/2008.
- ha rispettato altresì le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1 commi 557 e ss – enti soggetti al patto nel 2015, della Legge n. 296/2006)
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12/05/2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica in tema di “pareggio di bilancio” nell'anno precedente (art. 1, comma 475, lett. e), comma 476, L. n. 232/2016);
- ha inviato al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03 dell'anno 2019 la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 470, L. n. 232/2016).

Riscontrata la conformità della proposta di deliberazione ai principi enunciati nella legge 119/1997, nel D.Lsg 165/2001, nella L. 296/2006, nel D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, nel D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014 per le motivazioni in essa espresse, ovvero rispetto di riduzione di spesa del personale rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, e rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

esprime parere favorevole

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, proposta di deliberazione della Giunta Comunale N 60 del 05/07/2019, avente per oggetto: " *Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022. Approvazione*".

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

D.ssa Alice Tasso

