



COMUNE DI LOZZO ATESTINO

35034 Provincia di Padova

Prot.



Lozzo Atestino, 01.04.2019

Alla cortese Attenzione del
SINDACO del Comune di
Lozzo Atestino
Sede Comunale

OGGETTO: proposta schede di valutazione personale dipendente e responsabili.

In riferimento all'oggetto, vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019-2021 debitamente sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale e visto il CCNL del comparto funzioni locali periodo 2016 – 2018, si allegano alla presente le bozze di schede di valutazione del personale dipendente e dei responsabili aggiornate agli atti di cui sopra.

Distinti saluti.

L'Organismo Monocratico di Valutazione
- d.ssa Giuseppa Chirico -







COMUNE DI LOZZO ATESTINO

35034 Provincia di Padova

REPORT PER ATTRIBUZIONE VALORE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

SIG.

Categoria giuridica di appartenenza:

VALUTAZIONE (Incidenza 70%):

Qualità dei servizi e delle prestazioni rese	NN	1	2	3	4	5
Capacità di risposta ad istanze interne ed esterne	NN	1	2	3	4	5
Presenza di strutture informatiche, organizzazione ed impiego delle risorse	NN	1	2	3	4	5
Grado di partecipazione agli obiettivi programmati	NN	1	2	3	4	5
Grado di raggiungimento obiettivi programmati	NN	1	2	3	4	5
Ripartizione dei compiti e degli stanziamenti sulla base del Piano delle risorse e degli obiettivi	NN	1	2	3	4	5

ESPERIENZA MATURATA (incidenza 30%):

Corsi formazione, attività presso altri Enti	NN	1	2	3	4	5
--	----	---	---	---	---	---

VALUTAZIONE PUNTI: ESPERIENZA PUNTI: **MEDIA PUNTI:**

PARAMETRI:

PUNTI 1 - SCARSO
PUNTI 2 - LIMITATO
PUNTI 3 - SIGNIFICATIVO
PUNTI 4 - RILEVANTE
PUNTI 5 - ELEVATO

COEFFICIENTE TOTALE:

Data.....

ORGANO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

SCHEDA INDIVIDUALI DI VALUTAZIONE

1) Scheda individuale di valutazione per la ripartizione del FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER L'ANNO

DIPENDENTE :

UNITA' OPERATIVA: **AREA AMMINISTRATIVA - CONTABILE**

CATEGORIA DI APPARTENENZA: INCIDENZA: **70%**

VALUTAZIONE INDIVIDUALE PER

PUNTI

1) RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO IN BASE AL PIANO DI LAVORO

1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
60%	70%	80%	90%	100%

2) EFFICIENTE IMPIEGO DELLE RISORSE ASSEGNATE

1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
60%	70%	80%	90%	100%

3) QUALITA' DEL SERVIZIO = PRODOTTO

1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
60%	70%	80%	90%	100%

4) Collaborazione con i colleghi (predisposizione alla sostituzione degli stessi).

1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
60%	70%	80%	90%	100%



Totali: PuntI 1 - 2 - 3 = $\frac{300}{3}$ = (Incidenza 70%)

E' ammesso ricorso al nucleo di valutazione entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

IL RESPONSABILE DI AREA

per ricevuta: IL DIPENDENTE

Data.....

2) Scheda individuale di efficienza per la ripartizione del FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER L'ANNO

DIPENDENTE:

UNITA' OPERATIVA: **AREA AMMINISTRATIVA - CONTABILE**

CATEGORIA DI APPARTENENZA: INCIDENZA: **30%**

VALUTAZIONE INDIVIDUALE PER

PUNTI

4) Formazione, partecipazione a corsi esterni e/o interni.

1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
60%	70%	80%	90%	100%

6) Proposte migliorative del servizio (idee di novità da introdurre nelle procedure o nei lavori svolti).

1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
60%	70%	80%	90%	100%

Totali: PuntI 1 - 2 - 3 = $\frac{300}{3}$ (Incidenza 30%)

E' ammesso ricorso al nucleo di valutazione entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

IL RESPONSABILE DI AREA

per ricevuta: IL DIPENDENTE

Data.....