

**COMUNE DI LOZZO ATESTINO**  
PROVINCIA DI PADOVA

*Piazza Vittorio Emanuele II, n. 1 - 35034 LOZZO ATESTINO*  
*tel. 0429 94025 - fax 0429 94856*  
*P.I. 01768890285 C.F. 82001370285*

**VERBALE N. 2 del 07/02/2020**

**OGGETTO: Parere su proposta di Delibera di Giunta Comunale N. 5 del 01/02/2020 avente ad oggetto: “PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 – INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 59 DEL 17/07/2019”**

La sottoscritta d.ssa Alice Tasso, Revisore dei conti del Comune di Lozzo Atestino (PD), ricevuta la documentazione relativa alla richiesta di parere in ordine alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente per oggetto: " *PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 – INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 59 DEL 17/07/2019*".

In merito alla propria competenza, l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

Visti

- l'art. 91 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale;
- l'art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006 e s.m.i.: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", ovvero la media del triennio 2011/2013;
- la delibera di Giunta comunale n. 59 del 17/07/2019 con la quale era stato approvato il Piano occupazionale del personale per il triennio 2020-2022

Accertato

che l'Ente, in base all'art. 33 del Dlgs n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, ha verificato che non emergono situazioni di personale in esubero.

Vista

La proposta di integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 come da proposta della giunta Comunale n. 5 del 01/02/2020.

Rilevato

Che la spese derivante dalla programmazione del personale rientra nei limiti imposti dall'art. 1 comma 557 e seguenti della L 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa del personale.

Accertato

che il Programma triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente.

Tutto ciò premesso, si *esprime parere favorevole* alla predetta proposta di delibera di giunta comunale avente per oggetto: *PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 – INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 59 DEL 17/07/2019*".

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.ssa Alice Tasso

