



COMUNE DI LOZZO ATESTINO

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

N°58 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
---------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2020
---------	--

Oggi **ventisette** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 08:45, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
RUFFIN FABIO	SINDACO	Presente
FURLANELLO MAURO	ASSESSORE	Presente
ZAFFONATO ELISA	ASSESSORE	Presente
CARMIGNATO ROBERTA	ASSESSORE	Presente

4	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Cartisano Pier Paolo.

RUFFIN FABIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2020
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 22.12.2011, con la quale sono stati approvati i criteri generali per la misurazione e la valutazione delle performance;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2020 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 e la delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 22.02.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2020-2022;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 09.03.2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2020-2022;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 22.02.2020 con la quale è stato approvato il Piano Anticorruzione e il Programma della Trasparenza per il Triennio 2020-2022;
- Decreto sindacale n. 6 del 22-11-2021 relativo alla nomina dell'organo monocratico di valutazione;

Richiamato l'art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n. 150/2009 che impone l'obbligo di adottare la "Relazione sulla performance", un documento che illustri a consuntivo a tutti i soggetti interni ed esterni interessati i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel corso dell'anno precedente rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse gestite;

Stabilito, inoltre, dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013, che la Relazione sulla performance, nonché sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, in apposita sezione di facile accesso e consultazione e denominata "Amministrazione trasparente";

Visto che la redazione del presente documento avviene secondo la logica della promozione della trasparenza e della buona comunicazione;

Vista l'allegata relazione (All. A) sulla performance anno 2020 e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza integrità dei controlli interni, firmata dall'organo monocratico di valutazione;

Dato atto che non sono stati riscontrati scostamenti particolarmente rilevanti rispetto agli obiettivi programmati con la citata deliberazione di approvazione del Piano Performance PEG – e che in particolare gli obiettivi di particolare rilevanza sono stati raggiunti;

Stabilito che il presente atto contiene effetti indiretti economici di spesa in relazione al sistema di valutazione sulla performance approvato;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 riflettente la competenza residuale della Giunta Comunale in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile;

A voti unanimi ritualmente espressi,

DELIBERA

- 1) Di approvare la relazione sulla performance 2020 dell'organo monocratico di valutazione sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni, che si allega sub A), formando parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di pubblicare la relazione sulla performance 2020 e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità dei controlli interni, sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione trasparente", così come previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organo Monocratico di Valutazione, ai Responsabili di servizio e all'Ufficio Personale.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 65 del 24-11-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2020
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
RUFFIN FABIO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale
Cartisano Pier Paolo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE Comune di Lozzo Atestino

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2020.

In ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirati dai principi enunciati dal D.L.vo n. 150/2009 e s. m. ed i., valevoli per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.
3. Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti comunali.

La presente relazione, infatti, intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2020, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La strutturazione del Piano delle performance del Comune di Lozzo Atestino si era posto l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste del comune.

Il piano della performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ex D. L.vo n. 33/2013.

La presente relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Partendo dal presupposto che l'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009, in tema di adozione del cd. "Piano della Performance" non trova applicazione integrale, nemmeno a livello di indirizzo, agli Enti Locali per i quali vige semplicemente la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici e coordinando tra loro i propri documenti programmatici indicati dal D. L.vo n. 267/2000, il

Comune di Lozzo Atestino ha optato per una soluzione semplificata scegliendo di integrare, valorizzare e correlare tra loro i vari documenti programmatici dell'Ente in quanto gli stessi appaiono corrispondenti alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle performance, senza dimenticare che questi documenti non devono limitarsi esclusivamente alle indicazioni di carattere finanziario, ma devono contenere gli elementi necessari per la valutazione della performance organizzativa dell'ente e delle sue articolazioni organizzative ed individuale dei singoli titolari di posizione organizzativa e che, in tale ambito, pertanto, il PEG costituisce il

documento di importanza centrale, in quanto appare una sorta di contenitore " omnibus" capace di portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo. Questo approccio ha avuto un duplice ed esplicito avallo legislativo; difatti l'art. 169, comma 3-bis del D.L.vo n. 267/2000 (introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012) ha testualmente disposto che "Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione". E inoltre, ancor più recentemente, con l'art. 10, comma 3 del D.L.vo n. 33/2013 che, testualmente, parla "di Piano della performance ed analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali".

In tale assetto, questo organismo, ha ritenuto coerenti con le fasi del Ciclo di gestione della Performance i seguenti provvedimenti, costituenti il Piano della Performance, adottati dall'Ente:

- Documento Unico di Programmazione del Triennio 2020 – 2022 e successiva Nota di aggiornamento approvati rispettivamente con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 17 del 25.07.2019 e n. 4 del 22.02.2020, unitamente al Bilancio di Previsione 2020 – 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 22.02.2020;
- Piano Esecutivo di Gestione approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 09.03.2020;

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 22.12.2011, è stata introdotta come previsto dalle norme e, di seguito, se ne sintetizza l'iter e l'attuazione:

- Validazione degli obiettivi proposti e pesatura degli stessi: questo organismo ha provveduto alla verifica di ammissibilità e misurabilità degli Obiettivi 2020 nonché alla conseguente assegnazione di valore e "peso" in virtù delle priorità fissate dall'Amministrazione comunale;
- Il criterio di pesatura e rilevanza degli obiettivi è stato fissato in coerenza con i livelli di priorità determinati dall'Amministrazione comunale nella predetta Deliberazione di G.C. n. 75/2011.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: ogni PO ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta ed ai comportamenti organizzativi attesi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: questo organismo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa, da cui è emerso il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: questo organismo, ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO stesse.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il Comune di Lozzo Atestino si è dotato di un apposito Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 in data 22.02.2020, esecutiva ai sensi di legge.

Lo stesso è presente sul sito istituzionale e, durante i primi mesi di quest'anno, è stata attivata, ed è in corso di aggiornamento ed implementazione, la nuova sezione "Amministrazione trasparente" in attuazione delle Linee Guida AGID (Agenzia per L'Italia Digitale).

Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti comunali.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne è certificato ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento.

Secondo la vigente metodologia comunale di valutazione, questo organismo ha:

- Visionato ed esaminato le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- Effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede approvate ed a disposizione agli atti.

In forza di ciò, è stato espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dalle Posizioni Organizzative ed è stata proposta l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Conclusioni per l'anno 2020 ed orientamenti per l'anno 2021

Si da atto che durante l'anno 2020 sono state applicate ed attuate diverse delle indicazioni effettuate dall'organo di valutazione, in sede di Relazione della performance 2020, con particolare riferimento alla pesatura degli obiettivi assegnati alle strutture dell'Ente, alla rilevazione del benessere organizzativo dell'Ente ed alla sperimentazione di percorsi di rilevazione della così detta "customer satisfaction"

Per l'anno 2021, oltre a proseguire su tale percorso, si suggerisce un'attenta considerazione e valutazione nei procedimenti di attuazione delle recenti previsioni normative in tema di trasparenza (D. L.vo n. 33/2013), controlli interni (Legge n. 213/2012), prevenzione della corruzione (Legge n. 190/2012) e riassetto degli strumenti programmatori del Comune (D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 e D.L.vo n. 33/2013).

Si dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, per assicurarne la più ampia visibilità e conoscenza.

Il Nucleo di Valutazione
- Dott. Pier Paolo Cartisano -



